

働く人たちの心と身体を健康を守るには、

組織公正性の高い職場づくりが大切です



■ 組織公正性とは？

手続き的公正性

・・・ 職場組織における意思決定の手順やプロセスに関する公正性

相互作用的公正性

・・・ 上司の部下に対する接し方に関する公正性

■ あなたの職場の組織公正性をチェック ☑ してみましょう：

- 意思決定は正確な情報に基づいてなされている
- 決めたことがうまくいかなかった場合に意見を述べたり、異議を申し立てたりする機会が与えられている
- 意思決定によって影響を受ける全ての関係者が、意思決定に参加している
- 意思決定は一貫している
(全ての従業員に対し規則が同様に適用される)
- 意思決定によって影響を受ける全ての人たちの考えが、意思決定をする前に聞かれている
- 意思決定やそれに基づく実施の結果について、事後に意見や情報が集められている
- 意思決定について分からないことがあれば、説明や追加情報を要求することが可能である

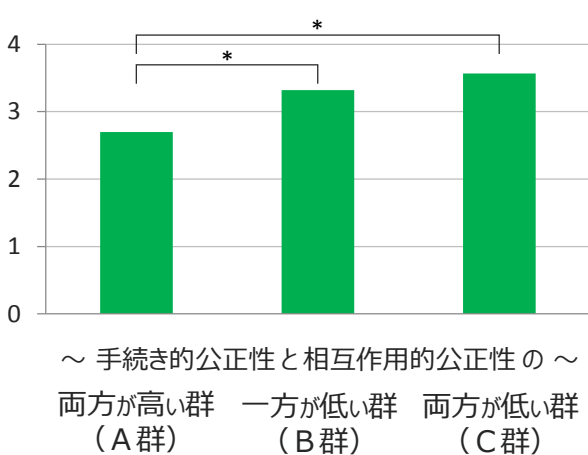
▶ 手続き的公正性

- 上司は部下の考え方を考慮している
- 上司は独りよがりなものの見方をしないようにすることができる
- 上司は意思決定やその影響について、部下にタイミングよく情報を提供している
- 上司は親切心と思いやりをもって部下に接している
- 上司は部下の従業員としての権利に対して理解を示している
- 上司は誠実な態度で部下に対応している

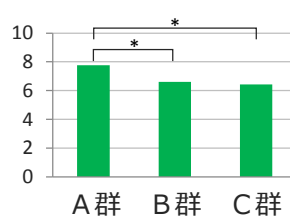
▶ 相互作用的公正性

■ 組織公正性の低い職場では、働く人たちの心と身体に悪影響があり、退職したいと考える人も多いことが分かりました（畜ガールズ調べ※）：

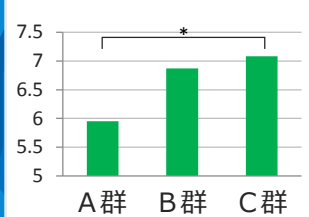
▼ 現在の職場を辞めたいと思うことがある



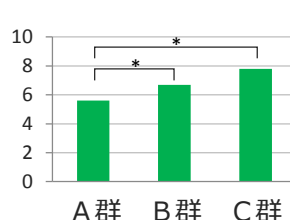
▼ 活気がある



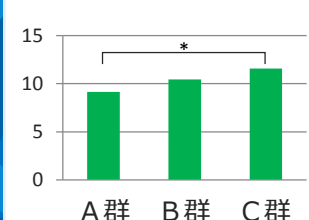
▼ 疲労感がある



▼ イライラ感がある



▼ 抑うつ感がある



(Dunnett 法による平均値の比較。*: 各群間に有意差あり)